

**ПАМЯТКА
ОБ ОГРАНИЧЕНИЯХ, ЗАПРЕТАХ
И ОБЯЗАННОСТЯХ РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ИВАНОВСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА
ОБРАЗОВАНИЯ», УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

1. Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

Правовая основа противодействия коррупции включает в себя Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также акты Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки:

Федеральные законы

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ);
- Федеральный закон от 03.12.2012 N 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее - Федеральный закон № 230-ФЗ);
- Трудовой кодекс Российской Федерации.

Указы Президента Российской Федерации

- Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 560 «О представлении гражданами, претендующими на замещение руководящих должностей в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, лицами, замещающими руководящие должности в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;
- Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции».

Постановления Правительства Российской Федерации

- Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».

Приказы ОГБУ

2. Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников Центра

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (далее – Постановление № 568) в отношении работников Центра установлены следующие ограничения, запреты и обязанности:

| Содержание запрета/ограничения/обязанности | Основание | Необходимые действия |
|--|---|---|
| РАБОТНИК НЕ ВПРАВЕ | | |
| Принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями | подпункт «а» пункта 1 Постановления № 568 | работник Центра обязан предварительно в письменной форме запросить у работодателя (его представителя) разрешение на осуществление указанных действий и получить от представителя нанимателя письменное разрешение |
| Входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных | подпункт «а» пункта 1 | работник Центра не должен осуществлять деятельность, |

| | | |
|--|--|---|
| <p>органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации</p> | <p>Постановления № 568</p> | <p>занимать (возмездно или безвозмездно) должность или негосударственный пост, не совместимые с работой в Центре, а также, если они могут привести к конфликту интересов, работник Центра, прежде чем соглашаться на замещение каких бы то ни было должностей или постов вне трудовой деятельности в Центре, обязан согласовать этот вопрос со своим непосредственным руководителем</p> |
| <p>Заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации</p> | <p>подпункт «а» пункта 1 Постановления № 568</p> | <p>работник Центра обязан предварительно в письменной форме запросить у работодателя (его представителя) разрешение на осуществление данной деятельности и получить от представителя нанимателя письменное разрешение на ее осуществление</p> |
| <p>РАБОТНИКУ ЗАПРЕЩАЕТСЯ</p> | | |
| <p>Получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату</p> | <p>подпункт «б» пункта 1 Постановления № 568</p> | <p>работник Центра не должен просить (принимать) подарки (услуги, приглашения и любые другие выгоды),</p> |

| | | |
|--|--|---|
| <p>развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).</p> <p>(Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.)</p> | | <p>предназначенные для него или для членов его семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми он имеет или имел отношения, способные повлиять или создать видимость влияния на его беспристрастность. Обычное гостеприимство и личные подарки в допускаемых федеральными законами формах и размерах не должны создавать конфликт интересов</p> |
| <p>РАБОТНИК ОБЯЗАН</p> | | |
| <p>Уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p> | <p>подпункт «в» пункта 1 Постановления № 568</p> | <p>работник Центра обязан уведомить работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p> |
| <p>Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов</p> | <p>п. 5 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ;</p> <p>подпункт «в» пункта 1 Постановления № 568</p> | <p>работник Центра обязан внимательно относиться к любой возможности возникновения конфликта интересов:</p> |

| | | |
|---|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - принимать меры по предотвращению конфликта интересов; - сообщать непосредственному руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только ему станет о нем известно; - принимать меры по урегулированию возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем; - подчиниться решению по предотвращению или урегулированию конфликта интересов |
| Уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме | подпункт «в» пункта 1 Постановления № 568 | работник Центра обязан в письменной форме уведомить работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно |
| Передавать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством | <p>статья 12.3 Федерального закона № 273;</p> <p>подпункт «в» пункта 1</p> | работник Центра самостоятельно оценивает возможность возникновения конфликта интересов и принимает решение |

| | | |
|--|--|--|
| <p>Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов</p> | <p>Постановления № 568</p> | <p>о необходимости передачи принадлежащих ему ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление либо может обратиться в комиссию по предотвращению и урегулированию конфликта интересов данной организации в целях получения решения комиссии о необходимости передачи ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление</p> |
| <p>Уведомлять работодателя (его представителя) о получении работником подарка в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту соответственно в фонд или иную организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации</p> | <p>подпункт «в» пункта 1 Постановления № 568</p> | <p>работник Центра обязан письменно уведомить работодателя о получении подарка и передать его по акту в фонд, если стоимость подарка превышает 3000 (три тысячи) рублей</p> |

Также, в целях реализации мер по предупреждению коррупции, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, Центром:

3. Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

В соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.